

1. Introduzione

La genitorialità rappresenta un'esperienza significativa nella vita di una persona, caratterizzata dall'acquisizione di nuove competenze trasversali e gestionali. Questa informativa intende evidenziare le capacità che potrebbero essere acquisite attraverso l'esperienza genitoriale e l'impatto che le stesse potrebbero avere nel contesto lavorativo, promuovendo un modello di valorizzazione delle competenze trasversali derivanti dall'esperienza familiare.

2. Competenze acquisite attraverso l'esperienza della genitorialità

L'essere genitori può comportare lo sviluppo di competenze che risultano altamente trasferibili e applicabili nel contesto professionale, tra cui:

- **Gestione del tempo e delle priorità:** La necessità di conciliare esigenze familiari e lavorative sviluppa una forte capacità di pianificazione, organizzazione e gestione delle priorità.
- **Risoluzione di problemi e pensiero critico:** Affrontare imprevisti e situazioni complesse con i figli stimola la capacità di prendere decisioni rapide ed efficaci.
- **Gestione dello stress e resilienza:** La genitorialità mette alla prova la capacità di mantenere il controllo emotivo e trovare soluzioni costruttive in situazioni stressanti.
- **Capacità comunicative e negoziazione:** Dialogare con i bambini e gestire dinamiche familiari aiuta a sviluppare un ascolto attivo e una comunicazione empatica, fondamentale nel lavoro di squadra e nella gestione dei conflitti.
- **Leadership e responsabilità:** Guidare e supportare lo sviluppo di un bambino rafforza la capacità di leadership, mentoring e gestione di gruppi.
- **Empatia e intelligenza emotiva:** La relazione genitore-figlio favorisce lo sviluppo di sensibilità e capacità di comprendere e rispondere alle emozioni altrui.

3. Valorizzazione delle competenze in ambito lavorativo

Cooperativa Solidarietà, nell'ottica di promuovere la parità di genere e l'inclusione, riconosce e valorizza le competenze acquisite durante la genitorialità attraverso:

- Programmi di rientro al lavoro che includano la mappatura delle competenze acquisite durante il periodo di congedo.
- Formazione ed incontri dedicati allo sviluppo delle competenze trasversali maturate nell'ambito della genitorialità.
- Iniziative di tutoraggio che coinvolgano genitori e colleghi per la condivisione di esperienze e competenze.
- Politiche di flessibilità lavorativa che permettano una gestione efficace della conciliazione dei tempi vita-lavoro.

4. Conclusione

L'esperienza della genitorialità rappresenta un'opportunità unica per lo sviluppo personale e professionale. Riconoscere il valore all'interno del contesto lavorativo consente di promuovere un ambiente inclusivo, equo e orientato alla valorizzazione delle competenze, in linea con gli obiettivi definiti nel sistema per la parità di genere conforme alla norma UNI/PdR 125.